

Ingersoll Rand har åtagit sig att verka på ett sätt som skyddar miljön och människors hälsa.

Vi inser att vår miljöpåverkan, klimatförändringar, människors hälsa och säkerhet är de viktigaste fokusområden för hållbart samhälle. Vårt pågående arbete att förhindra olyckor och skador genom säkra arbetsförhållanden och hållbarhet är inbäddat i våra affärsmetoder som speglar vår tro att vår långsiktiga framgång kommer att mätas inte bara av finansiella resultat men också av en fortsatt fokus på ett gott och ansvarsfullt företagande för våra kunder, anställda, leverantörer, aktieägare och det samhälle vi alla lever och verkar i.

För att uppnå en företagskultur med en nollvision av skador och tillbud och för att möta våra miljömål, är vi fast beslutna att integrera arbetet med miljö, hälsa och säkerhet i vår dagliga verksamhet med våra intressenter på följande sätt.

➤ Våra anställda

- Arbeta för att förhindra olyckor, skador och osäkra arbetssituationer.
- Minimera vårt avtryck på miljön i hela vår produktion genom implementera målprogram för att spara vatten, energi, avfall; minska användningen av icke förnyelsebara resurser; öka återanvändning och återvinning av material; och minska utsläppen av växthusgaser och andra miljöfarliga utsläpp.
- Genom hela företaget inrätta och implementera teknik, underhåll och EHS-standards som är robusta, vetenskapligt hållbara och som skyddar miljön och människors hälsa.
- Upprätta planer för hantering av miljö-arbetsmiljöincidenter- kriser och avfall. I händelse av miljö-arbetsmiljöavvikelser kommer vi att vidta lämpliga åtgärder för att det inte ska hända igen speciellt på det lokala företaget liksom i resten av verksamheten.
- Utbilda anställda för att stödja efterlevnad av dessa riktlinjer och våra standarder, program och styrsystem för miljö-arbetsmiljö och säkerhet.

➤ Våra Kunder

- Samarbeta med våra kunder för att utveckla och tillhandahålla produkter och tjänster som hjälper och uppfyller eller överträffar deras miljö-arbetsmiljömål.
- Sträva efter att ständigt förbättra miljöprestandan på våra produkter.

➤ Våra leverantörer och affärspartners

- Förväntar oss att våra leverantörer, affärspartners och distributörer upprätthåller sitt åtagande att följa vår miljö-arbetsmiljö policy som återfinns i vår "Business Partner Code of Conduct".
- Samarbeta med våra leverantörer för att förbättra deras miljö-arbetsmiljöprogram och prestanda för att uppnå ett ömsesidigt värde av bästa erfarenhet.

➤ Våra aktieägare

- Kontinuerlig förbättring i vår miljö-arbetsmiljöprestanda genom att upprätta högt ställda mål, mäta vår prestanda mot dessa och offentligt kommunicera våra resultat.

➤ Våra verksamheter

- Införliva hållbar utveckling och visa hänsyn till miljö-arbetsmiljön i våra beslutsprocesser inclusive under fusioner och förvärv.
- Implementera och validera vårt miljö-arbetsmiljöledningssystem för att säkerställa de är i linje med internationella standarder. Vi kommer att dela de bästa miljö-arbetsmiljöerfarenheterna och värdefulla lärdomar i nationella och internationella forum med våra konkurrenter.

➤ Samhällen/Omvärlden

- Kommunera och ta itu med miljö-arbetsmiljö problem i de områden där våra anläggningar är belägna.
- Kommunera vår miljö-arbetsmiljöpolicy till alla våra medarbetare, affärspartners och kunder. Säkerställ att den finns tillgänglig för intressenter och allmänheten.

➤ Tillsynsmyndigheter

- Uppfylla eller överträffa kraven på globala, nationella, statliga och lokala lagar, förordningar och standarder som skyddar miljön, människors hälsa och säkerhet. I samtliga fall, med eller utan tillämpliga lagar och förordningar kommer vi att tillämpa bästa praxis i miljö-arbetsmiljöarbetet.
- Genomföra regelbundna interna och tredje parts revisioner av miljö-arbetsmiljösystemet för att verifiera överensstämmelse med myndighetskrav och företagsstandarder.
- Övervaka nya frågor och hålla sig à jour med lagförändringar och tekniskt nytänkande.

Roller och ansvar:

Vår Enterprise EHS personal i miljö-arbetsmiljöarbetet leds av senior vice president of Global Operations and Integrated Supply Chain, som ansvarar för upprättande av denna policy, styr efterlevnaden och granskar företagets miljö-arbetsmiljöprestanda med företagets ledning på en regelbunden basis.

Verkställande chefer och personal på ledningsnivå hålls ansvariga för genomförandet av denna policy, att fördela tillräckliga resurser och genomförandet av program.

Chefer på lokal nivå och arbetsledare är ansvariga för verkställandet av miljö-arbetsmiljöprestanda i sina ansvarsområden och förväntas vara en förebild som passar in i en kultur av världsklass i utförande av miljö-arbetsmiljöarbete.

Dessutom ledande roller med ansvar för EHS är tydligt definierade i en profil med arbetsbeskrivningar enligt företagets policy.

Dessa roller och ansvarsområden kommer att utvärderas, kontrolleras och övervakas och vår personal kommer att vara involverade i frågor som rör miljö- Denna policy kommer att ses över årligen och uppdateras vid behov.



Michael W. Lamach
Chairman, President and Chief Executive officer
Dated: February 2016